



OBČINA VERŽEJ
OBČINSKI SVET
Ulica bratstva in enotnosti 8
9241 Veržej

ZADEVA: OBRAVNAVA IN IZDAJA SOGLASJA K IZPLAČILU DELA
PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA
ZDRAVSTVENEGA DOMA LJUTOMER

PREDLAGATELJ: Drago Legen, univ. dipl. inž. agr., župan Občine Veržej

PRAVNA OSNOVNA:

- 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22)
- Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21)
- 15. člena Statuta Občine Veržej (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 62/21)

NAMEN: Obravnava in sprejem

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) ter 15. člena Statuta Občine Veržej (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 62/21) je Občinski svet Občine Veržej na _____. seji, dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

Občinski svet Občine Veržej daje soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023 za direktorja Zdravstvenega doma Ljutomer Boštjana Pihlarja, ki je dosegel 100 % izpolnjevanja meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost in za strokovno vodjo v Zdravstvenem domu Ljutomer Jasmino Kolar, ki je dosegla 100 % meril za 10 % delovnega mesta. Za delovno uspešnost se nameni 5 % letnih sredstev njune osnovne plače za leto 2023.

Številka: _____
Veržej, _____

OBRAZLOŽITEV:

V skladu z določili Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) se direktorjem in ravnateljem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih . osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, kot jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so na osnovi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določena s pravilniki resornih ministrstev.

Svet zavoda Zdravstvenega doma Ljutomer je obravnaval delovno uspešnost direktorja Boštjana Pihlarja in strokovne vodje Jasmine Kolar za obseg 10 % delovnega mesta 28. 2. 2024. Sprejel je sklep, da se za maso za uspešnost določi 5 % letnih sredstev njunih osnovnih plač v letu 2023. Ugotovljeno je bilo, da oba dosemeta 100 % meril za ugotavljanje delovne uspešnosti. Zavod je priložil tudi izjavo, da ima zavod za namen izplačila delovne uspešnosti več kot 2 % zagotovljenih sredstev in da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev. Vlogo Zdravstvenega doma Ljutomer je Občina Veržej prejela 1. 3. 2024.

Pripravila:
Občinska uprava
Vesna Ficko, l.r.

Župan Občine Veržej,
Drago Legen, univ. dipl. inž. agr.

Številka: 69/2024
Datum: 29. 2. 2024

Občinam ustanoviteljicam

OBČINA VERŽEJ	
Prejeto: 04. 03. 2024	Sig. znak:
Vredn.:	Priloge:
Številka zadeve: 160-1/2024-8	

ZADEVA: REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJEV ZA POSLOVNO LETO 2023

Spoštovani,

22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) v tretjem odstavku določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi minister.

Skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Svet javnega zdravstvenega zavoda Zdravstveni dom Ljutomer je, dne 28. 2. 2024, na 20. redni seji, skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) sprejel naslednje sklepe:

SKLEP št. 176:

- Direktorju zavoda in strokovni vodji se na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede in doseženih meril v višini 100% iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10. 3. 2022), za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena delovne uspešnosti odlično.

SKLEP št. 177:

- Obseg sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B se določi v višini 5% letnih sredstev njihovih osnovnih plač (kar znaša skupno 2.304,13 EUR).

SKLEP št. 178:

- Direktorju zavoda se izplača delovna uspešnost v višini 2.102,01 EUR (bruto), po prejemu soglasju s strani ustanoviteljic in ministra za zdravje.

SKLEP št. 179:

- Strokovni vodji se izplača delovna uspešnost v višini 202,12 EUR (bruto) po prejemu soglasju s strani ustanoviteljic in ministra za zdravje.

Zneski so določeni v skladu z določili Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22), kjer je določeno, da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev oblikuje in izkazuje ločeno. Sredstva so za ta namen zagotovljena, višji obseg sredstev pa ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev.

Skladno s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela place za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Ustanovitelj izda **soglasje** za izplačilo dela plače za delovno uspešnost **najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja**. V primeru, da ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Na podlagi navedenega se predlaga občinam ustanoviteljicam, da poda navedeno soglasje.

S spoštovanjem,

Predsednik Sveta javnega zdravstvenega zavoda ZD Ljutomer:

Luka Vučko



Priloga:

- Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021 z dne 10. 3. 2021)
- izračun redne delovne uspešnosti
- dokazila za ugotavljanje delovne uspešnosti
- dopis MZ