



# OBČINA VERŽEJ

Številka: 100-4/2026-\_\_\_\_  
Datum: \_\_\_\_\_

## KADROVSKI NAČRT za leti 2026 in 2027

Drago Legen, univ. dipl. inž. agr.,  
ŽUPAN

## 1. UVOD

V skladu s 43. in 44. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25; ZJU-1) poda župan predlog kadrovskega načrta ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovanje spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

## 2. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2026 IN 2027

Na podlagi veljavnega Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Veržej je sistemiziranih osem delovnih mest, in sicer od tega štiri uradniška delovna mesta in štiri strokovno tehnična.

Število zasedenih delovnih mest v letu 2025 in število predvidenih delovnih mest v letu 2026 in 2027 je razvidno iz spodnje tabele. Pri strokovno tehničnih delovnih mestih je ena zaposlitev predvidena za krajši delovni čas.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2026 je v skladu s 44. členom Zakona o javnih uslužbencih usklajen s predlogom proračuna Občine Veržej za leto 2026.

Organ	Delovno mesto	Število sistemiziranih delovnih mest v skladu z veljavnim aktom	Število zasedenih delovnih mest na dan 31.12.2025	Predvideno število sistemiziranih delovnih mest	Predvideno število zaposlenih v letu 2026	Predvideno število zaposlenih v letu 2027
Občinska uprava Občine Veržej	uradniško DM	4	3	4	3	4
	strokovno tehnično DM	4	2,5	4	3,5	3,5
	Skupaj:	8	5,5	8	6,5	7,5