



OBČINA VERŽEJ

KADROVSKI NAČRT
za leti 2018 in 2019

februar 2018

1. UVOD

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 40/2012-ZUJF) poda župan predlog kadrovskega načrta ob pripravi proračuna. Predlog proračuna mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovanje spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

2. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2018 IN 2019

Na podlagi veljavnega Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Veržej je sistemiziranih šest delovnih mest, in sicer od tega dve uradniški delovni mesti in štiri strokovno tehnična.

Število zasedenih delovnih mest v letu 2017 in število predvidenih delovnih mest v letu 2018 in 2019 je razvidno iz zgornje tabele. Pri strokovno tehničnih delovnih mestih je ena zaposlitev predvidna za krajši delovni čas.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2018 je v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih usklajen s predlogom proračuna Občine Veržej za leto 2018.

Organ	Delovno mesto	Število sistemiziranih delovnih mest v skladu z veljavnim aktom	Število zasedenih delovnih mest na dan 31.12.2017	Predvideno število sistemiziranih delovnih mest	Predvideno število zaposlenih v letu 2018	Predvideno število zaposlenih v letu 2019
Občinska uprava Občine Veržej	uradniško DM	2	2	3	3	3
	strokovno tehnično DM	4	2,5	3	1,5	1,5
	Skupaj:	6	4,5	6	4,5	4,5