



**OBČINA VERŽEJ**

**KADROVSKI NAČRT**  
**za leti 2016 in 2017**

**marec 2016**

## 1. UVOD

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 40/2012-ZUJF) poda župan predlog kadrovskega načrta ob pripravi proračuna. Predlog proračuna mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovanje spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

## 2. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2016 IN 2017

Organ	Delovno mesto	Število sistemiziranih delovnih mest v skladu z veljavnim aktom	Število zasedenih delovnih mest na dan 31.12.2015	Predvideno število zaposlenih v letu 2016	Predvideno število zaposlenih v letu 2017
Občinska uprava Občine Veržej	uradniško DM	2	2	2	2
	strokovno tehnično DM	4	2,5	2,5	2,5
	Skupaj:	6	4,5	4,5	4,5

Na podlagi veljavnega Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Veržej je sistemiziranih šest delovnih mest, in sicer od tega dve uradniški delovni mesti in štiri strokovno tehnična.

Število zasedenih delovnih mest v letu 2015 in število predvidenih delovnih mest v letu 2016 in 2017 je razvidno iz zgornje tabele. Pri strokovno tehničnih delovnih mestih je ena zaposlitev predvidna za krajši delovni čas.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2016 je v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih usklajen s predlogom proračuna Občine Veržej za leto 2016.